

## Protokoll der 8. PeKo-Sitzung vom 28. März 2019

---

Anwesend:	<b>F. Bay, A. Blanchard, D. Kalbermatter, S. Karlen, L. Keller, J. Müller-Gantenbein, Y. Ogg, R. Pascolo, R. Racine, C. Sauder Engeler, D. Stark, A. Wittek</b>
Entschuldigt:	P. Salzmann; N. Staub-Vieli
Ständiger Gast HK:	N. Staub
Gäste:	-
Protokoll:	J. Müller-Gantenbein
Zeit:	15:00-17:15 Uhr
Ort:	Sitzungszimmer (SOK B 1), Sonneggstrasse 23, ETH-Zentrum, 8092 Zürich

## Traktanden

---

1. Protokoll der 7. Sitzung vom 14. Februar 2019
2. Mitteilungen des Präsidenten
3. Vernetzung beratende Stellen Gesundheitsförderung (11.03.2019): Bericht Müller-Gantenbein
4. Rekrutierung 2019+ (06.03.2019): Bericht Karlen und Sauder
5. Treffen der Departementskoordinatoren mit Equal (25.03.2019): Bericht Blanchard/Stark
6. Erfa mit den Delegierten aus den Departementen (17.04.2019): Traktanden
7. PeKo Flyer und PeKo Poster: Neuauflage
8. Interne Vernehmlassung: Evolutionäre Weiterentwicklung des neuen Lohnsystems (NLS): überarbeitete Anforderungsprofile (Deadline: 25.03.2019)
9. Berichte aus Kommissionen und Ressorts
10. Varia

Der Präsident begrüsst die anwesenden Mitglieder zur 8. Sitzung der PeKo und entschuldigt die abwesenden Mitglieder.

### 1. Protokoll der 7. Sitzung vom 14. Februar 2019

---

Das Protokoll wird angenommen und verdankt.

### 2. Mitteilungen des Präsidenten

---

- PEP: Am 13.03.2019 fand ein Treffen der HR-Verantwortlichen (Vonesch und Bendel) mit dem PeKo-Ausschuss zum Thema PEP statt. Die Unterlagen dazu sind den PeKo-Mitgliedern zugestellt worden, gemäss HR sollen Vorgesetzte und Mitarbeitende im April per Mail informiert werden. Die PeKo hat besonders darauf hingewiesen (auch beim Treffen mit dem VPPR), dass der neue PEP sehr mitarbeiter-lastig ist, d.h. die Linienvorgesetzten sind noch nicht fest genug eingebunden und werden nicht in die Pflicht genommen, ihren MA die bestmögliche Weiterentwicklung zu ermöglichen. Dazu hat sich am 9.4.2019 VPPR Weidmann folgendermassen per Mail gegenüber der PeKo

geäussert: "PEP: Es ist auch unsere Vorstellung, dass die Vorgesetzten verstärkt in der Pflicht sind". Ebenso ist festgestellt worden, dass ein Vermerk auf dem PEP-Merkblatt angebracht werden soll, dass ein Anrecht auf Weiterbildung besteht (auch in Abstimmung mit VPPR Weidmann).

- Treffen mit VPPR Weidmann und dem PeKo-Ausschuss vom 27.03.2019:
  - PEP: siehe oben
  - Kommunikation innerhalb der ETH: SL-Newsletter wird als nicht so effektiv angesehen. Soll ein Informationsmonopol an die Gremien gegeben werden?
  - Die PeKo fragt nach den Gründen für den Ausschluss der HV aus der DVK und zeigt die daraus resultierenden Kommunikationsengpässe auf. Dass die HV nicht mehr in der DVK sein soll, hat gemäss VPPR Weidmann nichts mit der HV an sich zu tun. Die PeKo erwähnt noch, dass die HV gemäss Reglement ein Anrecht auf den Einsitz in der DVK hat.
  - Teilrevision ETH-Gesetz, Umsetzung des Sicherheitskonzepts: Gemäss VPPR wird sich gar nichts ändern, nur die gesetzliche Grundlage für den Status quo geschaffen. Er betont, dass es ganz sicher keine Polizeifunktion der SGU geben wird. Die PeKo spricht noch, die ihrer Meinung nach, sehr lange Datenspeicherung an – wird abgeklärt.
  - Refine – die ersten 3 Monate: VPPR Weidmann ist überrascht, dass wir negative Rückmeldungen der Mitarbeitenden haben. Er hat erst wenige kritische Stimmen der Kontroller/Koordinatoren gehört. Offenbar ist er davon ausgegangen, dass sich sämtliche MA jeweils an die Kontroller und/oder Koordinatoren wenden, wenn Probleme auftauchen. Die PeKo informiert ihn über das geplante Treffen der Delegierten aus den Departementen am 17.04.2019.
  - Octavo: Die Möblierung steht fest, Baueingabe wird Ende März 2019 erfolgen. Einzug soll ab November 2020 beginnen.
  - UCC: kein Fortkommen bei diesem Projekt, es ist zu erwarten, dass es eingestellt und eine andere Lösung geprüft wird.
- Am 27.03.2019 hat sich der PeKo-Ausschuss mit Eva Gotschewski von der POE getroffen, um die Klausur vom 25.-26.06.2019 vorzubereiten. Wir werden Unterlagen zum Thema 'Laterales Führen' erhalten und ein Thema, das vorbereitet werden soll. Sie weist darauf hin, wie wichtig es ist, dass sich alle Teilnehmenden gut vorbereiten.
- Kommunikation an der ETH – die Fälle in den Medien: Norbert Staub erläutert den PeKo-Mitgliedern, wie schwierig und umfangreich die Kommunikationsereignisse der letzten Zeit waren. Die PeKo weist darauf hin, dass es wichtig ist, dass wenigstens die Präsidien der Gremien (PeKo, VSETH, AVETH) jeweils vorgängig informiert werden, weil diese auch mit Anfragen der Medien rechnen müssen.
- Erfa-Sitzung der Delegierten aus den Departementen vom 17.04.2019: Der PeKo-Präsident informiert, dass er noch zwei Vertreter aus der Abteilung FC einladen konnte, die sich auch den Fragen der Delegierten stellen werden.
- Der PeKo-Präsident berichtet, dass Oerlikon nun übergangsmässig zum 3. Standort der ETH Zürich werden wird (Andreas-Turm, Octavo, Rheinmetall...). Nur Mietobjekte, kein Bau. In 20 Jahren soll alles auf dem Höggerberg sein.
- An der Verleihung 'Alfred-Escher-Preis für junge Innovatorinnen und Innovatoren' am 20.02.2019 hat der PeKo-Präsident teilgenommen.
- Die PeKo wird Horst Weltner (SGU) zur die Juni-Sitzung einladen.
- Der ETH Präsident, Joël Mesot, hat seinen Besuch für die August-Sitzung bestätigt.
- Vernehmlassung Spin-off-Richtlinien: AG mit Kalbermatter, Stark, Müller-Gantenbein. Deadline: 28.06.2019
- Stellungnahme der AVETH zur Artikelserie der Republik. Es wird beschlossen, die Stellungnahme an alle PeKo-Mitglieder zur Info weiterzuleiten

- Die Sprechstunde 'wir hören zu' von Equal wurde am 26.03.2019 von der PeKo durchgeführt. Es sind zwei telefonische Beratungsanfragen eingegangen, keine spontanen Besucher.

### **3. Vernetzung beratende Stellen Gesundheitsförderung (11.03.2019): Bericht Müller-Gantenbein**

---

- Es haben sich folgende beratende Stellen getroffen: ASVZ Beratung; AVETH Counseling; Career Center; Case Management (HR); Fachstelle Diskriminierung & Sexuelle Belästigung (equal); Konfliktberatung und Mobbing (HR); Ombudsstelle; Personalberatung (HR); Personalkommission (PeKo); Personal- und Organisationsentwicklung (HR); Psychologische Beratung (Uni); SGU; Sozialberatung (HR).
- Weiteres Vorgehen:
  - POE wird in einem Jahr einen ähnlichen Anlass organisieren
  - SGU schlägt themenbezogene Treffen vor. Thema Sucht soll an einem nächsten Krisencafé eingebracht werden
  - Netzwerk Krise und Suizid 2x jährliche Treffen = Plattform für alle Interessierten
  - Die Psychologische Beratung bietet ausserdem eine Supervisionsgruppe an für Mitarbeitende der ETH, die direkt oder indirekt Studierende oder Doktorierende beraten.  
<https://www.pbs.uzh.ch/de/angebotefuermitarbeitende/supervisionsgruppen.html>

### **4. Rekrutierung 2019+ (06.03.2019): Bericht Karlen und Sauder**

---

- Die PeKo hat sich mit Dagmar Doege (HR) getroffen. Es wird ein neues Produkt, Soffactors, implementiert. Dieses soll bei der Rekrutierung und Stellenausschreibung unterstützen. 01.08.2019 geht die neue Software live, die bisherigen Jobausschreibungen sollen noch bis November parallel dazu verlaufen. Abschaltung Ende November 2019. Diese neue Software soll garantieren, dass nur diejenigen Personengruppen angesprochen werden, die auch gesucht sind. Dabei kommt wiederum das Thema der unkorrekten Ausschreibungen von administrativen Stellen mit Hochschulabschluss auf, das die PeKo bereits wiederholt an HR gemeldet hat. Ganz oder teilweise vorformulierte Stellenbeschreibungen für bestimmte Funktionen sollen helfen, solche Fehler zu vermeiden.

### **5. Treffen der Departementskoordinatoren mit Equal (25.03.2019)**

---

- Durch ein Missverständnis ist die Einladung an das Treffen nicht an die zuständige PeKo-Beauftragte, Daniela Stark, geleitet worden. Der Foliensatz über das Treffen wird nach Erhalt an die PeKo-Mitglieder verschickt. Es gibt in der Zwischenzeit sowohl am D-ERDW wie auch am D-USYS Familienzimmer. Das Programm Kidz flex auf dem Höggerberg war nicht erfolgreich genug und wird zugunsten von mehr Krippenplätzen eingestellt.

### **6. Erfa mit den Delegierten aus den Departementen (17.04.2019): Traktanden**

---

Es sind bereits wenige Fragen eingetroffen, weitere werden per 4.4.2019 erwartet.

## **7. PeKo Flyer und PeKo Poster: Neuauflage**

---

A0 Poster: Entwurf durch Roberto Pascolo

A5 Flyer: Entwurf durch Daniela Stark

## **8. Interne Vernehmlassung: Evolutionäre Weiterentwicklung des neuen Lohnsystems (NLS): überarbeitete Anforderungsprofile (Deadline: 25.03.2019)**

---

Die Stellungnahme der PeKo ist termingerecht eingereicht worden.

Es wird angemerkt (Kalbermatter), dass bereits seit Februar 2019 im HR mit den neuen Funktionsstufen gearbeitet wird – obwohl diese noch nicht vernehmlasst sind! Die PeKo wird dies bei Lukas Vonesch nachfragen.

## **9. Berichte aus Kommissionen und Ressorts**

---

### Gastronomiekommission (R. Pascolo / D. Stark)

- Neue Kampagne Klima & Food
- MM-Umbau: nächste Woche wird informiert

### Krise & Suizid Netzwerk (D. Stark)

- -

### Strategiekommission (A. Wittek)

- Sitzung am 30.3.2019: Entwicklungsplan soll weiter diskutiert werden. Weitere Infos an der nächsten PeKo-Sitzung

### Hochschulversammlung (A. Blanchard/S. Karlen/C. Sauder)

- Vernehmlassung ETH-Gesetz: die HV-Stellungnahme ist mit den Schwerpunkten Sicherheit, Delegierte im ETH-Rat, Weisungsrechte eingereicht worden. 65+ wird von der HV abgelehnt
- An der Sitzung haben VPPR Weidmann und die Generalsekretärin Katharina Poiger teilgenommen und über die tagesaktuellen Ereignisse informiert.
- Die gemeinsame Sitzung mit der AE EPFL wurde vorbesprochen, Traktanden festgelegt. Die PeKo wird vor allem die Leistungslohnkomponente und die Anwendung des NLS ansprechen.
- Die HV hat auf den Architektur-Fall reagiert und in einem Schreiben den ETH-Präsidenten darum gebeten, die Anwaltskosten der betroffenen Doktorandinnen und Doktoranden zu übernehmen. Dem Begehren wurde stattgegeben.
- Die Nachfolge von Fritz Schiesser als ETH-Rats-Präsident ist noch nicht bestimmt. Interimistisch wird Beth Krasna das Präsidium übernehmen.

### Ressort: ETH Start (L. Keller)

- An der letzten ETH-Start-Veranstaltung sind die Gewerkschaften zum Mittagessen eingeladen worden. Die PeKo ist damit nicht einverstanden, da wir keine Gewerkschaft sind und gewerkschaftliches Agieren nicht innerhalb von ETH-Veranstaltungen

stattfinden sollte. Die PeKo hat sich bereits diesbezüglich geäußert und wird nochmals nachhaken.

Ressort: Barrierefreiheit (R. Racine)

- keine regelmässigen Sitzungen.

**10. Varia:**

---

- Ein Vertreter von transfair (Gewerkschaft) hat sich bei der PeKo gemeldet und wird sich am 11.4.2019 dem Ausschuss vorstellen.
- Ein ehemaliges PeKo-Mitglied hat sich zu den aktuellen Ereignissen rund um die Mobbing-Affäre in einem Leserbrief geäußert. Die PeKo selber wird sich nicht aktiv exponieren, da wir dies nicht als unsere Aufgabe ansehen.

jmg, 28. März 2019

Nächste Sitzungen:

Donnerstag, **17. April 2019**, 16:00-17:00 Uhr, HG G19.1 mit den Delegierten aus den Departementen  
Donnerstag, **16. Mai 2019**, 15:00 Uhr, SOK B1